SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİ

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine, kayıtlı sigortalı istihdamının arttırılması, kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının arttırılması, bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi, bölgesel gelişmişlik farklılıklarının azaltılmasını teminen çeşitli Kanunlarda yer alan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanabilme imkanı sağlanmıştır.

Bu bağlamda, halihazırda uygulaması devam eden 5510 sayılı Kanunda dört, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda beş, 4857 sayılı İş Kanununda bir, 5746 Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanununda bir, 5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanununda bir, 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununda bir, 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanununda bir olmak üzere toplamda on dört farklı sigorta primi teşvik, destek ve indirim bulunmaktadır.

SİGORTA PRİMİ TEŞVİKLERİ

5510 sayılı Kanun

- Malullük, Yaşlılık Ve Ölüm Sigortası İşveren Hissesinden 5 Puanlık İndirim
- Yurtdışına Götürülen/Gönderilen Sigortalılar İçin Uygulanan 5 Puan İndirim
- İlave 6 Puanlık İndirimi
- Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar Uyarınca Uygulanan Teşvik

Diğer Kanunlar

- İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Prim Teşviki
- Genç, Kadın Ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- İşbaşı Eğitim Programını Tamamlayanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- Kültür Yatırımları Ve Girişimleri Hakkında Uygulanan Sigorta Primi Teşviki
- Engelli Sigortalıların İstihdamına Yönelik Teşvik
- Araştırma, Geliştirme Ve Tasarım Faaliyetlerine İlişkin Teşvik
- Sosyal Hizmetlerden Faydalanan Kişilerin İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik
- Sosyal Yardım Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik
- Yeni Nesil Teşviki
- Bir Senden Bir Benden Teşviki

SGK
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

İstihdam Teşvikleri Hakkında Bilinmesi Gerekenler

	İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER	
1	**MALULLÜK, YAŞLILIK VE ÖLÜM SİGORTASI İŞVEREN HİSSESİNDEN 5 PUANLIK İNDİRİM**	**BELGE KANUN NO** 5510

YASAL DAYANAK	5510 Sayılı Kanunun 81. Maddesinin 1. Fıkrasının (ı) bendi – 2008/93 – 2009/139 – 2011/45 Sayılı Genelgeler.	**BAŞLAMA TARİHİ** 01.10.2008	**BİTİŞ TARİHİ** -
AÇIKLAMA	Özel sektör işverenleri, çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin sigortalının prime esas kazancı üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir.		

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- Primler yasal süresi içinde ödenmeli,
- Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,
- Borcu varsa, bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı,
- Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı / Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı.
- 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2018 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 32,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 32,5)
761 TL	101 TL	660 TL	5.708 TL	761 TL	4.947 TL

Söz konusu prim indiriminden hangi sigortalılardan dolayı yararlanılır?

- 5 puanlık indirimden, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki (5510/4-1a) sigortalılardan haklarında malullük yaşlılık ölüm sigortası kolları uygulananlardan dolayı yararlanılması mümkün bulunmaktadır.

İhale konusu işlerde 5 puanlık prim indirimi uygulanır mı?

- 2886 sayılı Devlet İhale Kanununa, 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kamu İhale Kanunundan istisna olan alım ve yapım işleri için 5 puanlık prim indirimi uygulanmaz.

Aynı sigortalı için 5 puanlık indirimle birlikte diğer sigorta prim teşviklerinden yararlanılabilir mi?

İşsizlik ödeneği almakta iken işe alınan sigortalılara yönelik sigorta prim teşviki, Yeni Nesil Teşvik ile Bir Senden Bir Benden teşvik uygulamaları hariç olmak üzere, işverenin vadesi geçmiş prim borcu bulunmaması kaydıyla aynı dönemde aynı sigortalı için öncelikle 5 puanlık indirimden ardından diğer bir sigorta prim teşvikinden yararlanılması mümkün bulunmaktadır.

	İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER	
2	**YURTDIŞINA GÖTÜRÜLEN/GÖNDERİLEN SİGORTALILARA UYGULANAN 5 PUANLIK PRİM İNDİRİMİ**	**BELGE KANUN NO** 6486

YASAL DAYANAK	5510 Sayılı Kanunun 81. Maddesinin 1. Fıkrasının (i) bendi – 2013/30 Sayılı Genelge.	**BAŞLAMA TARİHİ** 01.6.2013	**BİTİŞ TARİHİ**
AÇIKLAMA	Özel sektör işverenlerinin yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere yurt içinden götürülen/gönderilen sigortalıları için uygulanan bu indirim kapsamında, sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan genel sağlık sigortası primlerinin işveren hissesinin 5 puanlık kısmı Hazine tarafından karşılanmaktadır.		

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- Primler yasal süresi içinde ödenmeli,
- Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,
- Borcu varsa, bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı,
- Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı / Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı,

NOTLAR

- 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlardan, Libya'da çalışanlardan, zorunlu staja tabi tutulan öğrenciler, aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilerden, iş kaybı tazminatı alanlardan ve harp malulleri ile vazife malullüğü aylığı alanlardan dolayı bu indirimden yararlanılamaz.
- 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.
- 5 Puan indirim (5510 81/ı) ile birlikte uygulanmaz. SPEK üzerinden hesaplanan işveren hissesinin GSS payından 5 puanlık indirim uygulanır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2018 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (% 14,5)	**TEŞVİK TUTARI (% 5)**	**TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 9,5)**	**TEŞVİKSİZ TUTAR (%14,5)**	**TEŞVİK TUTARI (% 5)**	**TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 9,5)**
294 TL	101 TL	193 TL	882 TL	304 TL	578 TL

Bu indirim hükümleri hangi sigortalılar hakkında uygulanmaz?

- Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, Libya'da çalışanlar, aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilerden, zorunlu staja tabi tutulan öğrencilerden, iş kaybı tazminatı alanlardan, Harp malulleri ile 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanuna göre vazife malullüğü aylığı alanlardan dolayı destekten yararlanılmaz.

Uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerlerinde çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu indirimden yararlanılabilir mi?

- Uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden alım ve yapım işlerinde çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu indirimden yararlanılabilir.

Bahse konu sigorta primi indiriminden yararlanabilmek için Kuruma başvuru şartı var mı?

- işverenlerin, bu indirimden yararlanabilmeleri için kapsama giren sigortalılara ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerini 06486 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlemeleri yeterli olup, ayrıca Kuruma başvuru şartı bulunmamaktadır.

İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

3	İLAVE 6 PUANLIK PRİM İNDİRİMİ	BELGE KANUN NO: 46486, 56486, 66486

YASAL DAYANAK	5510 Sayılı Kanunun 81. Maddesinin 2. Fıkrası – 2013/30 – 2016/8 Sayılı Genelgeler.	BAŞLAMA TARİHİ: 01.01.2013	BİTİŞ TARİHİ: 31.12.2018
AÇIKLAMA	51 il ile Bozcaada ve Gökçeada ilçelerinde faaliyet gösteren özel sektör işverenleri için öncelikle prime esas kazanç üst sınırına kadar olan kazançlar üzerinden hesaplanacak malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta primlerinde 5 puanlık indirim, ardından prime esas kazanç alt sınırına kadar olan kazançlar üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta primlerinde 6 puanlık indirim sağlanmaktadır.		

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- Primler yasal süresi içinde ödenmeli,
- Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun olmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı,
- Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştıran işyeri ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunan işyeri olmamalı,

NOTLAR

- Yararlanma süresi tüm iller için 31/12/2018 tarihidir.
  2016/Mart ayından itibaren işyerinde ilgili ayda on ve üzerinde sigortalı çalıştırma şartı kaldırılmıştır.
- 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.
- 5 puanlık indirim SPEK üzerinden, İlave 6 puanlık indirim ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ
(2018 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5 + %6)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 26,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xSPEK) + (%6xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR %37,5- ((%5xSPEK) + (%6xA.Ü))
761 TL	223 TL	538 TL	5.708 TL	883 TL	4.825 TL

İlave 6 puanlık indirimden tüm işverenler yararlanabilir mi?

- Bakanlar Kurulunca belirlenen 51 il ile Bozcaada ve Gökçeada İlçelerinde faaliyet gösteren işverenlerden, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yer alan 5 puanlık indirimden yararlanan özel sektör işverenleri bu indirimden yararlanabilir.

5510 sayılı Kanunun Ek 2 nci maddesinde öngörülen sigorta primi teşvikinden yararlanmakta olan işverenler bu indirimden yararlanabilir mi?

- 5510 sayılı Kanunun Ek 2 nci maddesinde öngörülen sigorta primi teşvikinden yararlanmakta olan işverenler, söz konusu teşvikten yararlandıkları süreler içerisinde bu indirimden yararlanamaz.

2013/4966 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki (I), (II) ve (III) sayılı listede yer alan illerin yararlanma süresi nedir?

- Bakanlar Kurulunca belirlenen 51 il ile Bozcaada ve Gökçeada İlçelerinde faaliyet gösteren tüm işverenler için bu indirimden yararlanma süresi 6 yıl olup, bu süre 31/12/2018 tarihinde sona erecektir.

	İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER	
4	**YATIRIMLARDA DEVLET YARDIMLARI HAKKINDA KARARLAR UYARINCA UYGULANAN TEŞVİK**	**BELGE KANUN NO** 25510, 16322, 26322

YASAL DAYANAK	5510 Sayılı Kanunun Ek 2. Maddesi 2011/54 - 2012/30 - 2012/37 Sayılı Genelgeler.	**BAŞLAMA TARİHİ**	**BİTİŞ TARİHİ**
		01/10/2009	-
AÇIKLAMA	Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Bakanlar Kurulunca istatistiki bölge birimleri sınıflandırması, kişi başına düşen milli gelir veya sosyoekonomik gelişmişlik düzeyleri dikkate alınmak suretiyle belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamına kadar olan kısmı Ekonomi Bakanlığı bütçesinden karşılanmaktadır.		

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- Primler yasal süresi içinde ödenmeli, Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun olmaması,
- Ekonomi Bakanlığınca düzenlenen teşvik belgesi alınmış olmalı,
- Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun olmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı,
- Teşvik belgesinin tamamlama vizesinin yapılmış olması (gemi yatırımları hariç),
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı,
- 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi uyarınca Hazine ve Maliye Bakanlığı'na başvuru tarihinden önceki 15 gün içinde vadesi geçmiş vergi borcu bulunmamalı.

NOTLAR

- İşyerinin 6 ncı bölgede kurulu olması halinde asgari ücret üzerinden **sigortalı ve işveren hissesi** prim tutarının tamamı karşılanır.
- 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz. Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı da bu teşvikten yararlanılamayacaktır.
- İlave 6 puanlık indirimle aynı dönem için uygulanmaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2018 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	**TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5)**	**TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 17)**	**TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)**	**TEŞVİK TUTARI (%5xSPEK) + (%15,5xA.Ü)**	**TEŞVİK SONRASI TUTAR %37,5 – ((%5xSPEK) + %15,5xA.Ü))**
761 TL	**416 TL**	**345 TL**	**5.708 TL**	**1.075 TL**	**4.633 TL**
6. BÖLGE (%37,5)	**6. BÖLGE (% 5 + % 29,5)**	**6. BÖLGE (% 3)**	**6. BÖLGE (%37,5)**	**6. BÖLGE (%5xSPEK) + (%29,5xAÜ)**	**6. BÖLGE %37,5 – ((%5xSPEK) + (%29,5xAÜ))**
761 TL	**700 TL**	**61 TL**	**5.708 TL**	**1.360 TL**	**4.348 TL**

Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar'da öngörülen teşvikten hangi tarihten itibaren yararlanılacaktır?

- Tamamlama vizesi yapılarak işletmeye geçen teşvik belgesine konu firma bilgilerinin Ekonomi Bakanlığınca Kurumumuza bildirilmesini takip eden aydan başlanılarak yararlanılacaktır.

Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar'da öngörülen teşvikten hangi sigortalılar için yararlanılabilir?

- Bu teşvikten yararlanılacak sigortalı sayısı, komple yeni yatırımlarda ve diğer yatırım cinslerinde mevcut istihdam sayısına ilave olarak işe alınan sigortalılar yönünden Ekonomi Bakanlığınca Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen sigortalı sayısını aşamaz.

Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar'da öngörülen destekten yararlanmak için Kuruma başvuru şartı var mıdır?

- Teşvik kapsamındaki işyerlerine ilişkin bilgiler Ekonomi Bakanlığınca Kuruma intikal ettirildikten sonra bu bilgiler Kurum veri tabanına kaydedildiğinden, bahse konu destekten yararlanmak için Kuruma ayrıca müracaat edilmesine gerek bulunmamaktadır.

İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

5

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLARIN İSTİHDAMI HALİNDE UYGULANAN PRİM TEŞVİKİ

BELGE KANUN NO

15921

YASAL DAYANAK	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50 nci maddesinin beşinci fıkrası, 2009-149 sayılı Genelge.	**BAŞLAMA TARİHİ**	**BİTİŞ TARİHİ**
		01.10.2009	-
AÇIKLAMA	Kapsama giren sigortalı için, işsizlik ödeneğine hak kazandığı süre boyunca prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primlerinin %1'i ile uzun vadeli sigorta primleri ve genel sağlık sigortası priminin tamamı, kalan işsizlik ödeneği süresince İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.		

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;	**Sigortalı Yönünden;**
Primler yasal süresi içinde ödenmeli,	01/10/2009 veya sonraki bir tarihte işe alınmış olmalı,
Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,	İşe giriş tarihi itibariyle işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olmalı,
Sigortalının, işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,	Sigortalı, işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricindeki bir işyerinde işe başlamış olmalı, Fiilen çalışması

NOTLAR

- 5 puan indirim ile birlikte uygulanmaz.
- 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2018 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	**TEŞVİK TUTARI (% 33,5)**	**TEŞVİK SONRASI TUTAR (%4)**	**TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)**	**TEŞVİK TUTARI (%33,5 x AÜ)**	**TEŞVİK SONRASI TUTAR % 37,5 – ((%33,5 x AÜ))**
761 TL	**680 TL**	**81 TL**	**5.708 TL**	**680 TL**	**5.028 TL**

Söz konusu teşvikten yararlanma süresi nedir?

- Bu teşvik uygulaması 01/10/2009 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş olup, Kanunda öngörülen şartlara haiz olan sigortalı için kalan işsizlik ödeneği süresi boyunca bu teşvikten yararlanılır.

Ortalama sigortalı sayısı nasıl hesaplanır?

- Ortalama sigortalı sayısı; sigortalının, işe başladığı işyerinde işe giriş tarihinden önceki altı ayda Kuruma bildirilmiş olan toplam sigortalı sayısının, aynı dönem aralığında Kuruma bildirim yapılmış ay sayısına bölünmesi suretiyle bulunmaktadır.

Teşvik kapsamında hangi sigortalılar bildirilemez?

- Sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalışanlar, yurt dışında çalışan sigortalılar, aday çırak, çırak ve öğrencilerden dolayı bu teşvikten yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

6

GENÇ, KADIN VE MESLEKİ BELGE SAHİBİ OLANLARIN İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK

BELGE KANUN NO

6111

YASAL DAYANAK	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 uncu maddesi, 2011-45 Sayılı Genelge.	**BAŞLAMA TARİHİ**	**BİTİŞ TARİHİ**
		01.03.2011	31/12/2020
AÇIKLAMA	Özel sektör işverenlerine, 01/03/2011 - 31/12/2020 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalılar için, sigorta primine esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkân sağlanmıştır.		

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

	İşyeri Yönünden;	**Sigortalı Yönünden;**
✓	Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,	✓ 01/03/2011 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olmalı,
✓	Primler yasal süresi içinde ödenmeli,	✓ 18 yaşından büyük olmalı,
✓	Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı,	✓ İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde işsiz olmalı,
✓	Borcu varsa, bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı,	✓ Ortalama sigortalı sayısına ilave çalıştırılmalı,
✓	Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,	
✓	Yararlanma süreleri erkeklere ve kadınlara, sahip olunan belgelere ve yaşa göre değişmektedir.	

NOTLAR

- ✓ 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- ✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2018 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	**TEŞVİK TUTARI (%20,5)**	**TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)**	**TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)**	**TEŞVİK TUTARI (%20,5)**	**TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)**
761 TL	416 TL	345 TL	5.708 TL	3.120 TL	2.588 TL

Hem mesleki yeterlik belgesine sahip hem de mesleki eğitim veren yüksekokuldan mezun olan bir sigortalı için hangi teşvik süresinin seçilmesi işverenlerimizin lehine olacaktır?

İşverenler bu teşvikten tercih edecekleri herhangi bir kategori üzerinden yararlanabilmektedirler. Bu durumda, işveren lehine olan mesleki yeterlilik belgesi kategorisi seçilerek 48 ay süreyle bu destekten yararlanılacaktır.

Sigortalı sayısının tespitinde alt işverenler tarafından çalıştırılan sigortalılar dikkate alınmakta mıdır?

- Ortalama sigortalı sayısının tespiti sırasında gerek asıl işveren, gerekse alt işverenlerce çalıştırılan sigortalılar dikkate alınmaktadır.

Bu destekten yararlanma süreleri nedir?

- Yabancı uyruklu sigortalılar için "Eğitim Belgesi Yoktur/Uyuşmamaktadır" seçeneği üzerinden 24 ay süre ile bu teşvikten yararlanılması mümkündür.

İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

7

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMINI TAMAMLAYANLARIN İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK

BELGE KANUN NO

6645

YASAL DAYANAK	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 15 inci maddesi, 2016/1 Sayılı Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
		23.04.2015	-

AÇIKLAMA

Türkiye İş Kurumu tarafından 31/12/2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayanları üç ay içinde işe alan özel sektör işverenlerine işe aldıkları bu sigortalılar için, sigorta primine esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkân sağlanmıştır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;	Sigortalı Yönünden;
Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,	31.12.2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olmalı,
Primler yasal süresi içinde ödenmeli,	İşbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınmalı,
Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,	23/4/2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olmalı,
Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı,	18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olmalı,
İşe alınan sigortalının bir önceki takvim yılında bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmalı,	Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınmalı,

NOTLAR

- 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.
- 5 puanlık indirim SPEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren payı ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2018 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xSPEK) + (%15,5xAÜ)	TEŞVİK SONRASI TUTAR %37,5 – ((%5xSPEK) + (%15,5xAÜ))
761 TL	416 TL	345 TL	5.708 TL	1.076 TL	4.632 TL

Sigortalının Türkiye İş Kurumunca düzenlenen "özel güvenlik" iş başı eğitim programını tamamladıktan sonra üç ay içerisinde "kasiyer" olarak işe alınması durumunda bu sigortalıdan dolayı teşvikten yararlanılabilir mi?

- Bu teşvikten yararlanabilmek için, sigortalının Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işbaşı eğitim programını tamamladığı meslek alanında çalışması gerektiğinden, bahse konu durumda iş başı eğitim programı ile işe alındığı mesleğin farklı olması nedeniyle teşvikten yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

Ortalama sigortalı sayısının tespitine esas olan bir önceki takvim yılında bildirimde bulunulmaması halinde ortalama sigortalı sayısı hesabı nasıl yapılır?

- Ortalama sigortalı sayısının tespitine esas olan sigortalının işe alındığı bir önceki takvim yılında, gerek işyerinin yeni tescil edilmiş olması, gerekse sigortalı çalıştırmaya ara verilmiş olması nedeniyle sigortalı bildiriminde bulunulmamış olması halinde, ortalama sigortalı sayısı sıfır (0) kabul edilecektir.

Teşvikten yararlanabilmek için başvuru şartı var mı?

- Teşvikten yararlanmak için işverenlerce kapsama giren sigortalıların e-Bildirge sisteminde yer alan "İşbaşı Eğitim Teşvik Yönetimi" menüsünden tanımlanması gerekmektedir. Bunun haricinde başkaca bir başvuru şartı bulunmamaktadır.

İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

8	ENGELLİ SİGORTALI İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK	BELGE KANUN NO
		14857

YASAL DAYANAK	4857 Sayılı İş Kanunun 30. Maddesi, 2008/77 Sayılı Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
		01.07.2008	-
AÇIKLAMA	Özel sektöre ait işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hisselerinin tamamının Hazinece karşılanması sağlanmıştır.		

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- Engelli sigortalı çalıştırılmalı,
- Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- Primler ödenmiş olmalı,
- Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan, topluluk sigortasına tabi çalışan, yurtdışında çalışan sigortalılar ile aday çırak, çırak ve öğrencilerden dolayı bu teşvikten yararlanılamaz.
-

NOTLAR

- 5 puanlık indirim SPEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren hissesi ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2018 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xSPEK) + (%15,5xAÜ)	TEŞVİK SONRASI TUTAR %37,5 – ((%5xSPEK) + (%15,5xAÜ))
761 TL	416 TL	345 TL	5.708 TL	1.076 TL	4.632 TL

Hangi işyerleri bu teşvik kapsamındadır?

- Özel sektör işverenlerince çalıştırılan engelli sigortalılardan dolayı sigorta primi işveren hissesi teşvikinden yararlanılması mümkün bulunmaktadır.

Teşvikten yararlanılamayacak sigortalılar kimlerdir?

- Yer altında ve su altında çalışanlar, sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalışanlar, yurt dışında çalışanlar, aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler için teşvikten yararlanılması mümkün değildir.

Teşvikten ne kadar süre ile yararlanılabilir?

- Kanun hükmünde süre sınırlaması bulunmadığından, engelli sigortalı çalıştığı sürece bu teşvikten yararlanılabilir

	İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER	
9	**ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE TASARIM FAALİYETLERİNE İLİŞKİN TEŞVİK**	**BELGE KANUN NO** 5746 - 15746

YASAL DAYANAK	5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunun 3. Maddesi, 2008/85 – 2009/21 Sayılı Genelgeler.	**BAŞLAMA TARİHİ** 01.04.2008	**BİTİŞ TARİHİ** 31.12.2023
AÇIKLAMA	Ar-Ge/Tasarım ve destek personeli ile 4691 sayılı Kanununun geçici 2 nci maddesi uyarınca ücreti gelir vergisinden muaf olan personelin; ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı, 31/12/2023 tarihine kadar Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanmaktadır.		

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı, primler ödenmiş olmalı,
- Sigortalı fiilen çalışmalı,
- Sigortalı; Ar-Ge/Tasarım personeli veya Ar-Ge personel sayısının % 10'u aşılmamak kaydıyla destek personeli ya da 4691 sayılı Kanun uyarıca ücreti gelir vergisinden istisna tutulmuş personel olmalı,
- 5 puanlık indirim ve kalan %15, 5 işveren payının yarısı (% 7,75) SPEK üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2018 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	**TEŞVİK TUTARI (%5 + % 7,75)**	**TEŞVİK SONRASI TUTAR (%24,75)**	**TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)**	**TEŞVİK TUTARI (%5 + % 7,75)**	**TEŞVİK SONRASI TUTAR (%24,75)**
761 TL	**259 TL**	**502 TL**	**5.708 TL**	**1.941 TL**	**3.767 TL**

Sigorta primi işveren hissesi desteğinden kapsama giren her bir sigortalı için yararlanılabilecek süre nedir?

- Sigorta primi işveren hissesi desteği uygulamasından, ilgili kanunda aranılan şartları sağlamak kaydıyla destek kapsama giren her bir sigortalı için 31/12/2023 tarihine kadar yararlanılması mümkündür.

İşverenin birden fazla Ar-Ge kapsamına giren işyeri olması durumunda başvuru nasıl yapılacak?

- Teşvik kapsamına giren her bir işyeri için ayrı ayrı başvuru yapılır ve her bir işyeri müstakilen değerlendirilir. İşyerlerinin, aynı organizasyon yapısı içinde birden fazla Ar-Ge merkezinin bulunması durumunda, her bir Ar-Ge merkezi için yeni işyeri dosyası tescil edilmek suretiyle ayrı başvuru yapılır.

Diğer teşvik kanunlarından yararlanılan sigortalılar için 5746 sayılı kanunda öngörülen destek hükmünden yararlanılması mümkün müdür?

- Beş puanlık prim indirimi hariç diğer sigorta prim teşviklerinde yararlanmakta olan işverenlerin, teşvik kapsamına giren sigortalılarından dolayı aynı dönem için ve mükerrer olarak 5746 sayılı Kanunda öngörülen destekten yararlanmaları mümkün bulunmamaktadır.

İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER	
10	**KÜLTÜR YATIRIMLARI VE GİRİŞİMLERİ HAKKINDA UYGULANAN SİGORTA PRİMİ TEŞVİKİ**

BELGE KANUN NO
55225 - 25225

YASAL DAYANAK	5225 Sayılı Kanunun 5. Maddesi, 2010/109 Sayılı Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
		01.08.2004	-

AÇIKLAMA	Kültür Yatırım Belgesi almış olan işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 3 yıl boyunca %50'si, Kültür Girişim Belgesi almış işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların ise prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 7 yıl boyunca %25'i, Kültür ve Turizm Bakanlığı bütçesine konulan ödenekten karşılanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- Kurumlar vergisi mükellefi olmalı,
- Kültür ve Turizm Bakanlığından kültür yatırım veya girişim belgesi alınmış olmalı,
- Türkiye genelinde yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu olmamalı (varsa da ilgili kanunların öngördüğü şekilde yapılandırılmış ve yapılandırma işleminin devam ediyor olması),

NOTLAR

- 5 puanlık indirim ve kalan %15,5 işveren payının yarısı veya dörtte biri SPEK üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2018 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRDAN			SPEK ÜST SINIRDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI YATIRIM (%5 + % 7,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR YATIRIM (%24,75)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI YATIRIM (%5 + % 7,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR YATIRIM (%24,75)
761 TL	259 TL	502 TL	5.708 TL	1.941 TL	3.767 TL
(%37,5)	GİRİŞİM (%5 + % 3,875)	GİRİŞİM (%28,625)	(%37,5)	GİRİŞİM (%5 + % 3,875)	GİRİŞİM (%28,625)
761 TL	180 TL	581 TL	5.708 TL	1.351 TL	4.357 TL

Teşvik başvurusunda gerekli olan belgeler nelerdir?

- İşverenler, ‘Kültür Yatırım’ veya ‘Kültür Girişim Belgesi’ ile beraber, ilgili vergi dairesinden alacakları kurumlar vergisi mükellefi olduklarını gösteren belgeyi dilekçe ekinde ibraz etmek suretiyle Kuruma başvuruda bulunacaklardır.

Teşvik kapsamına giren işverenin yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, idari para cezası veya bunlara ilişkin gecikme cezası bulunması teşvikten yararlanmasına engel midir?

- İşverenin sigorta primi teşvikinden yararlanabilmesi için, Türkiye genelinde yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının toplamının aylık asgari ücretin brüt tutarından fazla olmaması gerekmektedir.

Teşvikten yararlanan işverenin işyerini devretmesi halinde devralan işverenin teşvikten yararlanması mümkün mü?

- Belgeli yatırımı veya girişimi, Kültür ve Turizm Bakanlığının izni ile devralan işyerleri, bu durumu Bakanlıktan alacakları yazı ile kanıtlamaları halinde kalan süre için teşvikten yararlanabileceklerdir.

İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

11

SOSYAL HİZMETLERDEN FAYDALANAN ÇOCUKLARIN İSTİHDAMI HALİNDE UYGULANAN TEŞVİK

BELGE KANUN NO

02828

YASAL DAYANAK	2828 sayılı Kanununun Ek 1. Maddesi. 2018/7 Sayılı Genelge.	**BAŞLAMA TARİHİ**	**BİTİŞ TARİHİ**
		19/02/2014	-
AÇIKLAMA	Prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası priminin sigortalı ve işveren hissesinin tamamı Hazine tarafından karşılanacaktır.		

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

Sigortalı Yönünden;

- 19/02/2014 tarihinden sonra işe alınmış olmalı,
- 2828 sayılı Kanunun Ek 1 inci maddesinin birinci fıkrasının kapsamında olup; istihdam hakkından henüz yararlanmamış olanlar, istihdam hakkından yararlanmış ancak memuriyet ile ilişiği kesilenler, devlet memuru olma şartlarını taşımamaları sebebiyle kamu kurumlarında istihdamı sağlanamayan hak sahibi olmak,

İşyeri Yönünden;

- Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,
- Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,
- Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı

NOTLAR

- Destekten yararlanma süresi 5 yıldır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2018 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	**TEŞVİK TUTARI (%37,5)**	**TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5)**	**TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)**	**TEŞVİK TUTARI (%5xSPEK) + (%32,5xA.Ü)**	**TEŞVİK SONRASI TUTAR %37,5 – ((%5xSPEK) + (%32,5xAÜ))**
761 TL	**761 TL**	**0**	**5.708 TL**	**1.421 TL**	**4.287 TL**

İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

12

SOSYAL YARDIM ALANLARIN İSTİHDAMI HALİNDE UYGULANAN TEŞVİK

BELGE KANUN NO

03294

YASAL DAYANAK	3294 sayılı Kanununun Ek 5. Maddesi.2018/8 Sayılı Genelge.	**BAŞLAMA TARİHİ**	**BİTİŞ TARİHİ**
		26/04/2016	-
AÇIKLAMA	Prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.		

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

Sigortalı Yönünden;	**İşyeri Yönünden;**
26/04/2016 tarihi ve sonrasında işe alınmış olmalı, İşe giriş tarihinden önceki son bir yıl içerisinde nakdî düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede bulunmak,	Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı, Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,
Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olmalı, 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında olmak,	Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli, Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı
	Sigortalının işe alındığı yıldan önceki takvim yılında Kuruma bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması

NOTLAR

- Destekten yararlanma süresi 12 Ay'dır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2018 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	**TEŞVİK TUTARI (%20,5)**	**TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%20,5)**	**TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)**	**TEŞVİK TUTARI (%5xSPEK) + (%15,5xAÜ)**	**TEŞVİK SONRASI TUTAR %37,5 – ((%5xSPEK) + (%15,5xAÜ))**
761 TL	416TL	345	5.708 TL	1.076 TL	4.632 TL

İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

13	**YENİ NESİL TEŞVİK**	**BELGE KANUN NO**
		17103 - 27103

YASAL DAYANAK	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 19. Maddesi	**BAŞLAMA TARİHİ**	**BİTİŞ TARİHİ**
		01/01/2018	31/12/2020

AÇIKLAMA

1/1/2018 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınan ve kapsama giren sigortalılar için; İmalat veya bilişim sektöründe faaliyet gösteren işyerleri için; brüt asgari ücreti geçmemek üzere prime esas kazanç üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı
Diğer sektörlerde faaliyet gösteren işyerleri için; prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacaktır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

Sigortalı Yönünden;	**İşyeri Yönünden;**
1/1/2018 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olmalı,	Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olmalı,	Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,
İşe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Kurumumuza verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde 10 günden fazla 5510 sk 4/1- a,b ve c bentleri kapsamında kayıtlı olmamalı,	Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,
Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması	Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı

NOTLAR

Destekten yararlanma süresi 12 Ay'dır; bu süre, işe giriş tarihi itibariyle 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile Türkiye İş Kurumuna engelli olarak kayıtlı sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren 18 Ay'dır. Ancak teşvik süresi hiçbir şekilde 31/12/2020 tarihini geçemez.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2018 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRDAN (İMALAT VEYA BİLİŞİM)			SPEK ÜST SINIRDAN (İMALAT VEYA BİLİŞİM)		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	**TEŞVİK TUTARI (%37,5)**	**TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5)**	**TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)**	**TEŞVİK TUTARI (BRÜT A.Ü.)**	**TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (BRÜT A.Ü.)**
761 TL	761TL	0	5.708 TL	2.029 TL	3.679 TL
SPEK ALT SINIRDAN (DİĞER SEKTÖRLER)			**SPEK ÜST SINIRDAN (DİĞER SEKTÖRLER)**		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	**TEŞVİK TUTARI (%37,5)**	**TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5)**	**TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)**	**TEŞVİK TUTARI (A.Ü. X %37,5)**	**TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (A.Ü. X %37,5)**
761 TL	761TL	0	5.708 TL	761TL	4.947 TL

İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

14	BİR SENDEN BİR BENDEN TEŞVİKİ	BELGE KANUN NO: 37103

YASAL DAYANAK	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 20. Maddesi	BAŞLAMA TARİHİ: 01/01/2018	BİTİŞ TARİHİ: 31/12/2018
AÇIKLAMA	1/1/2018 ila 30/11/2018 tarihleri arasında işe alınan ve kapsama giren sigortalılar için; prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacaktır.		

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

	Sigortalı Yönünden;	İşyeri Yönünden;
✔	✔ 1/1/2018 ila 30/11/2018 tarihleri arasında işe alınmış olmalı, ✔ İşe giriş tarihi itibarıyla sigortalının, işverenin birinci derece kan veya kayın hısmı ya da eşi olmaması,	✔ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı, ✔ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,
✔	✔ Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olmalı, ✔ İşe giriş tarihi itibariyle 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük olması	✔ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli, ✔ Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı
✔	İşe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin 10 günden fazla 5510 sk 4/1- a,b ve c bentleri kapsamında sigortalı olmamalı,	✔ İmalat sektöründe faaliyet gösteren özel sektör işvereni olması, ✔ İmalat sektöründe ustalık belgesi sahibi olunması,
✔	Sigortalının işe alındığı işyerine ait 2017 yılında Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,	✔ İşyerine ilişkin 2017 yılında Kuruma verilen APHB'de kayıtlı sigortalı sayısı ortalamasının 1 ila 3 olması,

NOTLAR

✔ 31/12/2018 tarihine kadar geçerli olmak üzere; destekten yararlanma süresi 12 Ay'dır. Ancak destek; her durumda 31/12/2018 tarihinde sona erecektir

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2018 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRDAN			SPEK ÜST SINIRDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (A.Ü.%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (A.Ü.%37,5)
761 TL	761TL	0	5.708 TL	761 TL	4.947 TL

YENİ

Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri **ilk tespitte bir ay süreyle, ilk tespit tarihinden itibaren üç yıl içinde tekrar eden ve yasaklama kapsamına giren her bir tespit için ise birer yıl süreyle** prim teşviki, destek ve indirimlerden yararlanamayacaktır.



İşyerinde yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyeri işverenlerinin bazı prim teşviki, destek ve indirimlerden

bir yıl süreyle yararlanması mümkün bulunmamaktaydı.

Yeni uygulama kapsamında bir ay/bir yıl süreyle yasaklama kapsamına girecek işyerleri nasıl tespit edilmektedir?

- Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde, çalıştırılan toplam sigortalı sayısının %1'ini aşan sayıda veya beş kişiden fazla sayıda çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği kişileri fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri hakkında bir ay/bir yıl yasaklama yapılacaktır.

Yasaklama kapsamına girecek işyerlerinin tespitine ilişkin toplam sigortalı sayısı ne şekilde hesaplanmaktadır?

- Tespite ilişkin tutanağın düzenlendiği aya/ mahkeme kararının kesinleştiği aya/ resmi kurum ve kuruluşlardan alınan yazıların Kuruma intikal ettiği aya ilişkin olarak, Kuruma verilen asıl ve ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısından, iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı düşülmek suretiyle hesaplanmaktadır.

Toplam sigortalı sayısının hesabına hangi kapsamdaki sigortalar dahil edilmeyecektir?

- İlgili ay içinde sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalışan sigortalılar ile çeşitli nedenlerle ay içinde çalışması bulunmayan ve ücret ödenmeyen (istirahat veya ücretsiz izin gibi nedenlerle aylık prim ve hizmet belgesinde (0) gün ve (0) kazançlı olarak kayıtlı) sigortalılar da hesaplamaya dahil edilecek, buna karşın aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, staja tabi tutulan öğrenciler ile üniversitelerde kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler ve Türkiye İş Kurumu'nca düzenlenen eğitimlere katılan kursiyerler dikkate alınmayacaktır.

Teşviklerden bir yıllık yararlanamama kapsamına giren ve 1/4/2017 tarihinde bu bir yıllık yararlanamama süresi devam eden işyerleriyle ilgili olarak ne şekilde işlem yapılacaktır?

- Söz konusu işyerleri için sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanmamaya esas olan tespitler Ek 14 üncü maddenin birinci fıkrası kapsamında ilk tespit sayılacak olup yasaklamaya esas olan tespit, 5510 sayılı Kanunun Ek 14 üncü maddesinin birinci fıkrasına göre ilk tespit sayıldığından, yasaklama 2017/Nisan ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinden itibaren kaldırılacak, 2017/Nisan ayından önceki dönemlerde yararlanılmayan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanılmayacaktır

1/4/2017 tarihinden önce çalıştırılan kişilerin sigortalı olarak bildirilmediğinin veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığının tespit edilmesi nedeniyle yasaklama kapsamına girdiği halde 1/4/2017 tarihine kadar bir yıllık yasaklama işlemi yapılmamış olan işyerleriyle ilgili olarak ne şekilde işlem yapılacaktır?

- Öncelikle söz konusu tespitin 5510 sayılı Kanunun Ek 14 üncü maddesine göre yasaklama kapsamına girip girmediği yeniden değerlendirilecek olup, söz konusu tespitin yasaklama kapsamına girdiğinin anlaşılması durumunda 1/4/2017 tarihinden önce düzenlenen tutanak tarihini/mahkemenin kesinleşmiş karar tarihini/resmi kurum ve kuruluşlardan alınan yazıların Kuruma intikal tarihini takip eden aybaşından itibaren bir ay süreyle geriye yönelik yasaklama işlemi yapılacaktır.

5510 sayılı Kanunun Ek 14 üncü maddesi kapsamında yasaklama hükümleri uygulanmayacak sigorta prim teşvik, indirim ve destekler hangileridir?

•5510 sayılı Kanunun Ek 14 üncü maddesi kapsamında yasaklama hükümleri; mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri için 4447 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin beşinci fıkrası, engelli teşviki, Ar-Ge teşviki, kültür yatırım/girişim teşviki ile geçici 17 maddesi hakkında; bildirilen sigortalının fiilen çalıştırılmadığına yönelik tespitlerde 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi ve geçici 15 inci maddesi ile 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesi hakkında uygulanmayacaktır.